



Secteur : Real Estate Investment & Services Effectif : 500

Critère 4 : La COP décrit les systèmes de management en place pour intégrer les principes des Droits de l'homme.

Description et processus de mise en œuvre :

Une enveloppe dédiée à la politique de réduction des écarts éventuels des salaires de Gecina. Une enveloppe spécifique représentant 0,2% de la masse salariale fixe brute de décembre N-1 a été dédiée à la politique de réduction des écarts éventuels des salaires de Gecina. En 2014 elle représente 38 000€ L'objectif est de diminuer tout écart non justifié supérieur à 3% et d'établir une égalité salariale parfaite entre les hommes et les femmes d'ici 2016 (population administrative, hors ComEx).

Eventuel(s) problème(s) rencontré(s) et réponse(s) donnée(s) :

Les effectifs de Gecina n'étant pas très importants (473 ETP en 2014), une ou deux promotions et/ou recrutements peuvent faire varier l'écart de +/- 3% que l'entreprise s'est fixée. Cela a été le cas cette année (en 2014) car nous avons procédé à une réorganisation de l'entreprise qui a pu bouleverser certains équilibres. Par ailleurs les enveloppes d'augmentations sont moins importantes ces 2 dernières années que les années précédentes compte tenu des conditions économiques et les écarts sont ainsi moins aisés à rattraper. Toutefois, les écarts constatés sont proches de 3% (4% pour les 2 écarts constatés).



Impact et résultats :

Lien vers le Document de référence 2014 (page 305) :

[Cliquez ici.](#)

Liens vers des documents de références / Liens hypertexte pour plus d'information :

Lien vers le Document de référence 2014 (page 305) :

[Cliquez ici.](#)

Contact : Pierre Cohin
pierre.cohin@globalcompact-france.org



Secteur : *Aerospace & Defense*

Effectif : 62 500

Critère 4 : La COP décrit les systèmes de management en place pour intégrer les principes des Droits de l'homme

Description et processus de mise en œuvre :

Comment un projet de biométrie à grande échelle contribue à réduire la fracture sociale. Projet AADHAAR. Construire la plus grande base de données mondiale biométrique pour offrir à tous les indiens une identification unique. Projet d'inclusion sociale par excellence, ce gigantesque travail va permettre à tous les indiens, et particulièrement aux plus pauvres, d'obtenir une preuve de leur identité, et par là même un accès aux prestations sociales.

Dirigé par l'UIDAI (Unique Identification Authority of India), le projet AADHAAR vise à donner un numéro d'identification unique à tous les résidents indiens : 1,2 milliard d'individus. Morpho apporte à ce projet toute son expertise de fournisseur leader des documents d'identité : logiciel et services de constitution de la base de données, algorithmes et fonctions de recherche, déduplication, services et la technologie d'enrôlement... Un soin particulier est apporté à la prise d'empreintes, et l'UIDAI a fait le choix de la multi-biométrie afin que tout le monde puisse être enrôlé : empreintes digitales, iris, photos. La valeur de la base tient à la performance des recherches, à sa rapidité, au fait qu'elle n'est pas partitionnée et qu'elle est hautement disponible.

Eventuel(s) problème(s) rencontré(s) et réponse(s) donnée(s) :

Des procédures spécifiques ont été mises en place pour l'enrôlement des personnes les plus vulnérables (handicapés, personnes sans domicile, personnel de maison, prisonniers, dépendants à la drogue...) qui ont le plus besoin de cette identification pour se faire connaître des services sociaux et recevoir le cas échéant des prestations sociales.



Impact et résultats :

A ce jour 750 millions de personnes ont été enrôlées. Certaines applications seront prochainement déployées, avant que tous les enrôlements soient terminés, à commencer par les applications bancaires, permettant à des personnes non bancarisées de disposer d'un compte grâce au nouvel identifiant.

Liens vers des documents de références / Liens hypertexte pour plus d'information :

Lien vers la présentation du projet :

[Cliquez ici.](#)

Photos et vidéos :

Lien vers la vidéo :

[Cliquez ici.](#)

Contact : Pierre Cohin
pierre.cohin@globalcompact-france.org